

# Отчёт

## председателя первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО г.Буйнакск Ш.М. Рамазановой о проделанной работе за 2022 год.

Отчет работы организации по социальному партнерству членов профсоюзной организации и руководителя МБОУ ЦО г. Буйнакск.

Решение социальных проблем в современных условиях в муниципальных государственных организациях, в частности в дошкольной организации, может быть осуществлено только через взаимодействие профсоюзной организации с органами власти и работодателем на основе социального партнерства.

Одно из **основных целей** в первичной профсоюзной организации МБОУ ЦО - представление и защита социально-трудовых и профессиональных интересов всех сотрудников школы. Вся работа проводится в соответствии с планом, опираясь на основные принципы Устава школьной организации и Положения о первичной профсоюзной организации. Годовой план включает в себя мероприятия осуществляемые председателем ПК, членами ПК, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива со всеми поправками.

План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

Работа профсоюзной организации МБОУ ЦО ведется по **следующим направлениям:**

1. Соблюдение социальных прав и гарантий работников МБОУ ЦО;
2. Соблюдение выполнения коллективного договора;

Основные части:

- Переподготовка и повышение квалификации работников;
- Определение рабочего времени и времени отдыха;
- Оплата и нормирование труда;
- Охрана труда и здоровья сотрудников МБОУ ЦО.

1. Выполнение соглашения по охране труда (обеспечение средствами индивидуальной защиты, проверка соблюдения норм охраны труда, пожарной и электробезопасности, проведение административно – общественного контроля, прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров).

Совместно с руководителем школы Хасаевой Заремой Абдулаевной рассматриваем и решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий.

Наше школьное учреждение заключило коллективный договор сроком на три года (с 2021 по 2023 г.г.), в котором определены гарантии, компенсации и льготы работников, общие условия оплаты труда.

Коллективный договор – это гарант стабильной работы, с помощью которого в коллективе существует доверие и сотрудничество.

По согласованию с профкомом график отпусков для работников составляется и вывешивается с учетом всех пожеланий работников.

Профком контролирует график работы обслуживающего персонала, не допуская перегрузок. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, графиком сменности, которые утверждаются заведующим по согласованию с профкомом.

При поступлении на работу предусмотрено обязательное ознакомление с коллективным договором, с трудовым договором, с правилами внутреннего распорядка, с педагогическими работниками.

**С 01.01.2015** года заключен эффективный контракт с работниками МБОУ ЦО, в котором прописаны все условия: общие положения, права и обязанности работника и работодателя, оплата труда (должностной оклад в месяц, за стаж работы в % соотношении, за категорию, выплаты стимулирующего характера, премии), рабочее время и время отдыха, ответственности сторон. Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме 15 и 30 числа перечислением на личные счета в банк. Задолженностей по заработной плате нет.

Коллективным договором предусмотрено предоставление работникам отпуска с сохранением заработной платы на срок до трех дней в следующих случаях: в случае свадьбы работника (детей работника), похороны близких родственников. Аттестация рабочих мест проведена в 2019 году.

Регулярно проводятся медицинские осмотры, диспансеризация, вакцинация от гриппа. Ведётся контроль над заполнением трудовых книжек сотрудников МБОУ ЦО, устраняются неточности, ошибки и несоответствующие законодательству записи. Систематизированы личные дела сотрудников МБОУ ЦО, Педагогические работники по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию, повышение квалификации через курсовую подготовку, проблемные курсы в соответствии с новым законом об образовании, а также написание и защита итоговых работ с последующим получением свидетельства об окончании курсов.

Проводится обучение по охране труда, за последние годы в организации не

было ни одного несчастного случая.

Два раза в год на Общем собрании коллектива МБОУ ЦО рассматривается вопрос о выполнении разделов коллективного договора.

**В организации имеется уголок профсоюзной организации НАШ ПРОФСОЮЗ**, уголок по охране труда. В МБОУ ЦО уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- Издается ежегодно приказ о создании комиссии охраны труда и техники безопасности, в котором указаны уполномоченные лица от администрации и от коллектива.

- На совместных заседаниях профсоюзного комитета МБОУ ЦО разрабатывается план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, проф. заболеваний, оказание организационно - методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Одним из пунктов этого плана является прохождение курсов уполномоченных по охране труда. Уполномоченный по охране труда проходит обучение на курсах 1 раз в 5 лет.

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности и стабильности повышения качества образовательного процесса и высокопрофессиональный коллектив единомышленников. Важным направлением в деятельности профкома МБОУ ЦО является **культурно - массовая работа**, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, проводы на пенсию с вручением памятных подарков. Поздравление женщин с Международным женским днем 8 Марта. Так же неоднократно праздновали профессиональный праздник «День дошкольного работника». Многие сотрудники МБОУ ЦО получили возможность на оздоровление себя и своих детей в летних в профилакториях, в санаториях 20% скидкой для взрослых и 20% скидкой для детей от стоимости путевки. В течении года предоставлялось возможность посещения городского плавательного бассейна при ДЮСШ водных и игровых видов спорта.

Есть профсоюзная организация, значит, есть возможность получить помощь и поддержку коллег. Есть Коллективный договор, значит, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников организации, есть возможность получить бесплатную юридическую помощь.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов

профсоюзного комитета, но активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией МБОУ ЦО.

На последующие годы у профсоюзного комитета работы много.

В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

**Председатель Профкома**

**Рамазанова Ш.М.**